

DELIBERA DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO N° 775 DEL 03/12/2022

Deliberazione adottata dal Commissario Straordinario, ai sensi dell'art. 2, comma 1, del decreto legge n. 150 del 10/11/2020, convertito con modificazioni dalla Legge 30 dicembre 2020, n. 181 e del Decreto del Commissario ad acta per la realizzazione del piano di rientro dai disavanzi del Servizio Sanitario della Regione Calabria, n. 57 del 17/05/2022.

OGGETTO: Avviso Pubblico, per titoli e colloquio, per la formazione di una graduatoria per Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrico/a – dalla quale reperire personale CPS Ostetrico/a a cui conferire incarico a tempo determinato per sostituzione di personale assente a vario titolo presso l'U.O.C. di Ostetricia e Ginecologia di questo Grande Ospedale Metropolitano. **Approvazione bando.**

Il Direttore della Unità Operativa Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione, in conformità degli obiettivi assegnati, propone l'adozione del seguente atto.

Il Responsabile del procedimento
Sig.ra Giuliana Curcio

Il Dirigente UOS-G.G.R.U.e C.
Dott. Antonio Vegliante

Il Direttore
U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione

Il Direttore dell'Unità Operativa Complessa Gestione Risorse Economiche e Finanziarie, vista la proposta di deliberazione come sopra formulata, attesta che il presente atto deliberativo non comporta costi e/o spese per l'Azienda.

Il Responsabile del procedimento

Il Direttore
U.O.C. Gestione Risorse Economiche e Finanziarie
Dott. Francesco Araniti

FAVOREVOLE
DIRETTORE AMMINISTRATIVO FF.
(Dott. Francesco Araniti)

FAVOREVOLE
DIRETTORE SANITARIO FF.
(Dott. Salvatore Maria Costarella)

**IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA GESTIONE E SVILUPPO
RISORSE UMANE E FORMAZIONE**

Visto:

- Il D.C.A. n. 2/2015 dall'oggetto: *“Disposizioni in materia di reclutamento di personale nelle aziende del SSR – Programma Operativo 2013-2015 – Programma 10.1.5.”*, con il quale sono state impartite le disposizioni per le assunzioni di personale alle Aziende del SSR con le modalità ivi previste;
- Il D.C.A. n. 9/2015 ad Oggetto: *“Approvazione documento di riorganizzazione della rete ospedaliera, della rete dell'emergenza-urgenza e delle reti tempo dipendenti”*;
- Il D.C.A. n. 87/2015 dall'oggetto: *«Autorizzazione al reclutamento di personale nelle Aziende Ospedaliere “HUB”»*;
- Il D.C.A. n. 110/2015 dall'oggetto: *“Recepimento Accordo Regionale in materia di stabilizzazione del lavoro precario e valorizzazione delle esperienze lavorative nelle Aziende del SSR”*;
- Il D.C.A. n. 54/2016 dall'oggetto: *“Autorizzazione al reclutamento di personale a tempo indeterminato di personale nelle Aziende del SSR”*;
- Il D.C.A. n. 111 del 10/08/2017 dall'oggetto: *«<<Procedure assunzionali nelle Aziende del SSR – art.1 comma 541 e 543 della Legge 208/2015 e ss.mm.ii. (legge di stabilità 2016) – Definizione del fabbisogno di personale delle aziende sanitarie e ospedaliere della Regione Calabria necessario all'applicazione della Legge n.161/2004>>»*;
- Il D.C.A. n. 04 del 04/01/2018 dall'oggetto: *“DCA 111 del 10/08/2017 - Applicazione Legge n. 161/2014 ulteriori necessita assunzionali”*;
- Il D.C.A. n. 55 del 13/02/2018 dall'oggetto: *“Articolo 1, comma 543, L. 28 dicembre 2015, n. 208 e s.m.i. - fabbisogno di personale correlato alla riorganizzazione della rete ospedaliera e di emergenza urgenza effettuata ai sensi del OM n. 70/2015”*;
- Il D.C.A. n. 154 del 25/07/2018 dall'oggetto: *“Autorizzazioni assunzioni personale aziende SSR”*;
- Il D.C.A. n. 135 del 01/10/2019, dall'oggetto: *“Art. 11 del decreto legge 30 Aprile 2019, n. 35 convertito in Legge con modificazioni dall'Art. 1 della Legge n. 60 del 25 Giugno 2019 - Autorizzazione all'assunzione a tempo indeterminato di personale presso le Aziende del Servizio Sanitario della Regione Calabria”*.
- Il D.P.R. 483/97.

Vista:

- La nota prot. n. 41158 del 07/10/2022 con la quale il Direttore della U.O.C. di Ostetricia e Ginecologia chiede l'indizione di un nuovo Avviso Pubblico, per titoli e colloquio, per la formazione di una graduatoria per Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrico/a – dalla quale reperire personale CPS Ostetrico/a a cui conferire incarico a tempo determinato per sostituzione di personale assente a vario titolo presso la stessa U.O.C., in quanto sottolinea la grave carenza personale;
- L'autorizzazione alla procedura de qua del Direttore Sanitario Aziendale prot. n. 47862 del 22/11/2022 in considerazione della estrema urgenza con cui occorre acquisire personale CPS Ostetrico/a per la U.O.C. di Ostetricia e Ginecologia;

Visto, altresì:

- Il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 *“Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della L. 23 ottobre 1992, n. 421”*;
- Il DPR 27/03/2001 n. 220.

- Il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, “*Norme Generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche*”;
- Il D.L. 13 settembre 2012, n.158, recante “*Disposizioni urgenti per promuovere lo sviluppo del Paese mediante un più ampio livello di tutela della salute*”, come coordinato con la legge di conversione 08 dicembre 2012, n.189;
- Il D. L. 24 giugno 2014, n. 90 “*Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l’efficienza degli uffici giudiziari.*” convertito in legge, con modificazioni, dall’ *art. 1, comma 1, L. 11 agosto 2014, n. 114*;
- Il Patto per la salute 2014- 2016 di cui all’intesa Stato – Regioni del 10/ luglio 2014;

Dato atto:

- Che il DL n. 78/2009, convertito con modificazione dalla Legge n. 102/2009, ha prescritto, tra l’altro, la necessità di tutelare, ai sensi dell’art. 120 della Costituzione, l’erogazione delle prestazioni sanitarie comprese nei Livelli Essenziali di Assistenza;
- Che l’Azienda è l’unico HUB della Provincia ed in quanto tale è tenuta ad assicurare i LEA e le prestazioni sanitarie in emergenza per le quali occorre adeguare l’organizzazione prevenendo disfunzioni che possano provocare il rischio della sospensione o riduzione del servizio pubblico fondamentale per il bacino di utenza della Città Metropolitana di Reggio Calabria;
- Che occorre garantire la prosecuzione dei servizi sanitari dei LEA e l’emergenza per i quali è assolutamente necessario mantenere e potenziare il personale sanitario già assegnato alle singole strutture dell’Azienda in mancanza del quale, queste ultime, si troverebbero nell’impossibilità di garantire l’assistenza con pregiudizio del servizio;
- Che si rende necessario garantire le prestazioni di urgenza ed emergenza ed evitare riduzione dell’attività della U.O.C. di Ostetricia e Ginecologia essenziale per la mission aziendale, con rischio di interruzione di pubblico servizio;

Vista, altresì:

- La delibera del Direttore Generale n. 228 del 19/02/2016 dall’oggetto: “*Fabbisogno del personale per adempimenti di cui all’art.14 Legge 161/2014*”;
- La delibera del Direttore Generale n. 414 del 04/05/2016 dall’oggetto: “*Approvazione del piano dei centri di responsabilità e di costo ai sensi della d.g.r. n. 578/2012*”;
- La delibera del Direttore Generale n. 53 del 31/01/2018 dall’oggetto: “*Rideterminazione posti letto*”;
- La delibera del Direttore Generale n. 784 del 27/12/2018 dall’oggetto: “*Programmazione attività triennale dei fabbisogni di personale. Anni 2018-2020. Adeguamento dotazione organica*”;
- La delibera del Commissario n. 206 del 02/04/2019, dall’oggetto: “*Deliberazione n. 784/2018. Determinazione ai sensi dell’art. 13, comma2, della legge regionale 19 marzo 2004 n. 11*”;
- La Legge di stabilità n. 160 del 27/12/2019: “*Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020-2022*”.
- La delibera del Commissario Straordinario n. 71 del 31/01/2022 dall’oggetto: “*Piano della Performance 2020/2022*”;

Considerato:

- Che la procedura concorsuale “*di reclutamento ordinario*” necessita, nelle sue fasi, di un congruo arco temporale per il suo espletamento, atteso che è in corso una fase di interlocuzione ordinaria con il Dipartimento Regionale e con la Struttura Commissariale sulle autorizzazioni alle procedure concorsuali per nuove unità di personale nelle varie strutture dell’Azienda;
- Che il personale CPS Ostetrico/a afferente alla U.O.C. di Ostetricia e Ginecologia è sottodimensionato rispetto all’attività che espleta stante anche l’applicazione della normativa, di

cui al D.Lgs n.66/2003 aggiornato con le modifiche della Legge n. 9/2014, a causa anche delle reiterate assenze a vario titolo del personale CPS Ostetrico/a;

- Che ai fini della formazione di un elenco di personale ostetrico/a si rende indispensabile predisporre un avviso pubblico al fine di sopperire alle necessità improcrastinabili di carenza di personale CPS Ostetrico/a;

Valutata:

- L'opportunità che si possa procedere al reclutamento di personale a tempo determinato, per sopperire alle esigenze indifferibili di carenza di organico, di personale ostetrico/a, predisponendo un nuovo avviso pubblico, da pubblicare sul proprio sito aziendale per giorni quindici, al fine di formulare una graduatoria di CPS Ostetrico/a per l'U.O.C. di Ostetricia e Ginecologia di questo Grande Ospedale Metropolitano;

Precisato:

- Che si rende necessario indire nuovo Avviso Pubblico, per titoli e colloquio, per la formazione di una graduatoria per Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrico/a – dalla quale reperire personale ostetrico/a a cui conferire incarico a tempo determinato per sostituzione di personale assente a vario titolo presso l'U.O.C. di Ostetricia e Ginecologia di questo Grande Ospedale Metropolitano.
- Che la presente delibera non comporta costi e/o spese per l'Azienda.

Propone al Commissario Straordinario l'adozione della conseguente deliberazione attestandone la piena legittimità, la correttezza formale e sostanziale, nonché la regolarità tecnico - procedurale e la conformità agli obiettivi

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Vista la motivata proposta di delibera del Direttore della U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione riferita all'oggetto;

Vista la disposizione di servizio prot. n. 20896 del 19/05/2022 con la quale sono state conferite temporaneamente le funzioni di Direttore Sanitario Aziendale al Dott. Salvatore Maria Costarella;

Vista la disposizione di servizio prot. n. 20897 del 19/05/2022 con la quale sono state conferite temporaneamente le funzioni di Direttore Amministrativo Aziendale al Dott. Francesco Araniti;

Visti i pareri del Direttore Sanitario Aziendale f.f. e del Direttore Amministrativo Aziendale ff.;

DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportati e trascritti:

1. **Procedere** alla formazione di una graduatoria per personale **CPS Ostetrico/a**, a tempo determinato, previa procedura di nuovo Avviso Pubblico, per titoli e colloquio;
2. **Approvare** l'allegato bando di reclutamento finalizzato alla formazione di una graduatoria di personale **CPS Ostetrico/a** da utilizzare a tempo determinato;
3. **Riservarsi** di nominare una commissione ad hoc di valutazione per la procedura de quo;

4. **Predisporre** all'esito della procedura de qua una graduatoria finalizzata all'assunzione a tempo determinato di *personale CPS Ostetrico/a*;
5. **Notificare**, copia del presente provvedimento, al Direttore del Dipartimento Materno Infantile ed al Direttore della U.O.C. di Ostetricia e Ginecologia;
6. **Precisare** che la presente delibera non comporta costi e/o spese per l'Azienda.
7. **Demandare**, per tutti gli adempimenti, derivanti dal presente provvedimento, il Direttore U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione;
8. **Revocare**, ad approvazione avvenuta, ogni altro atto e disposizione in contrasto con la presente delibera, nonché l'elenco degli idonei del precedente avviso pubblico, esitato con deliberazione n. 1645 del 01/12/2014.
9. **Trasmettere** il presente provvedimento alla Struttura Commissariale;

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dr. Gianluigi Scaffidi

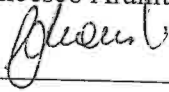


ALBO PRETORIO ONLINE

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è stata affissa all'albo pretorio di questo Grande Ospedale
Metropolitano "Bianchi - Melacrino - Morelli" con Rep. N. 28 del 05 DIC. 2022 e vi è
rimasta per quindici giorni consecutivi ed è stata trasmessa al Collegio Sindacale il
05 DIC. 2022

Il Direttore Amministrativo Aziendale f.f.
(Dr. Francesco Araniti)



Trasmessa Assessorato alla Tutela della Salute e Servizi Socio Sanitari

Il _____

Prot. n. _____

ESECUTIVA IL _____

Per copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

Reggio Calabria, li ____ / ____ / ____